

LEITER PERSONAL (m/w/d)

Standort: Großraum München
Referenz: LP-BY

INNOVATIVES FOOD-UNTERNEHMEN IN O&G

- Erfolgreiches mittelständisches Unternehmen aus dem Bereich Frucht- und Gemüseverarbeitung, das sich im Wachstumsmodus befindet
- Das Unternehmen generiert schon heute Umsätze im 3-stelligen Mio. € Bereich; mit ca. 250 Mitarbeitenden an zwei Standorten
- Neben dem Marken- und Handelsmarkengeschäft ist man seit vielen Jahren auch im Industriegeschäft tätig, dabei agiert man zunehmend auch international
- Unser Mandant genießt als Fruchtspezialist eine hohe Reputation und profiliert sich durch Leistungsstärke und Innovation über alle Geschäftsbereiche hinweg
- Das Unternehmen legt Wert auf höchste Qualität und investiert in Technologie-Standards sowie den Ausbau der Kapazität für den Ausbau des Produktportfolios
- I.R. einer Nachbesetzung wird nun der neue Leiter Personal (m/w/d) gesucht

IHRE HAUPTAUFGABEN

- HR Business-Partner für die Geschäftsleitung und Führungskräfte in allen wesentlichen personalpolitischen Fragen
- Definition und Umsetzung der Personalstrategie sowie Planung von notwendigen Personalentwicklungsmaßnahmen/Konzepten im Unternehmen
- Verantwortung für sämtliche Personalprozesse & -instrumente (z.B. Zielvereinbarungssysteme) sowie für die interne Ausbildung
- Kontinuierliche Optimierung der HR-Prozesse, inkl. gezielter Digitalisierung
- HR-seitige Begleitung von laufenden Change-Prozessen im Unternehmen
- Konstruktive Zusammenarbeit mit internen und externen Stakeholdern
- Operative Führung und Entwicklung eines 5-köpfigen HR-Teams
- Mitglied im Management Board mit direkter Berichtslinie zum CEO

IHRE CHANCEN

- Einstieg in ein innovatives agiles Unternehmen, das immer wieder Markt-Impulse durch neue Technologien und innovative Produkte setzt und sich aktuell in einem Transformationsprozess hin zu mehr Wachstum befindet
- Übernahme einer Führungsrolle und Vertrauensposition in sehr enger Zusammenarbeit mit CEO und GL, auch in strategischen Projekten
- Möglichkeit, sehr eigenständig zu arbeiten, mit vielfältigen Optionen, Strukturen, Prozesse und umfangreiche Erweiterungen zu gestalten
- Arbeiten in kollegialer mitarbeiterorientierter Unternehmenskultur, die persönliches Lernen und Wachsen unterstützt
- Flache Hierarchien mit unkomplizierter Kommunikationskultur



Führungsposition



Ganzheitliche Aufgabe






Moderner Mittelstand



Innovatives Umfeld

IHR PROFIL

- Generalistische Erfahrung in allen HR-Disziplinen & -Prozessen, idealerweise auch im produzierenden Bereich
- Expertise mit modernen (digitalen) HR-Standards & -Prozessen und Erfahrung in der Führungskräfte- und Organisationsentwicklung
- Arbeits- und sozialrechtliche Kenntnisse
- Souveränes Auftreten, diplomatisches Geschick, hohe Sozialkompetenz
- Loyale, vertrauensvolle und integre Führungspersönlichkeit
- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personalwesen oder vergleichbare Qualifikation

Let's get connected:   

 **INCHARGE**
connecting the best heads in consumer goods

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen

Sollten Sie sich mit Ihren Kompetenzen und Erfahrungen von dieser Stelle angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Unterlagen. Manfred Wulf berät Sie gern telefonisch unter **+ 49 421 22 33 93 0**.

InCharge Management GmbH Nord
Konsul-Smidt-Str. 8e - 28217 Bremen

InCharge Management GmbH Süd
Maximilianstraße 2 - 80539 München

Bitte senden Sie Ihre Unterlagen an bewerbung@incharge-management.com unter:

Angabe der Referenz: LP-BY
Angaben zu frühestem Startdatum/Gehaltserwartung

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Unterlagen und Daten streng vertraulich. Erst nach Ihrer expliziten Freigabe leiten wir diese an unseren Mandanten weiter.

www.incharge-management.com