



HR DIRECTOR (m/w/d)

Standort: Raum Oldenburg (NI)
Referenz: HR-CO

BEKANNTER MARKENARTIKLER IN CONVENIENCE-FOOD

- Unser Mandant ist ein modern geführtes Markenunternehmen aus dem Convenience-Food-Bereich mit 3-stelligen Mio. € Umsätzen
- Die Sortimente werden inter-/national vertrieben, mit Fokus auf den Einzelhandel und ausgesuchte Food Service-Kunden
- In seinem Stammmarkt in Deutschland ist das Unternehmen in seinen Segmenten ein Top-Player und zumeist Marktführer
- Die Produktion erfolgt zum größten Teil im Hauptwerk im Niedersachsen
- I.R. einer Nachfolgeplanung suchen wir nun den neuen HR-Direktor (m/w/d) in direkter Berichtslinie zur Geschäftsführung
- Der neue Stelleninhaber (m/w/d) soll den Personalbereich ganzheitlich führen und dabei auch wichtige strategische Initiativen mit Gespür vorantreiben
- Gesucht ist ein moderner empathischer HR-Generalist mit Freude an Gestaltung

IHRE HAUPTAUFGABEN

- HR-Business Partner für die Geschäftsführung und Führungskräfte in allen wesentlichen personalpolitischen Fragen, im gewerblichen & kfm. Bereich
- Verantwortung sämtlicher innerbetrieblicher Personalprozesse & -Instrumente (z.B. Zielvereinbarungssysteme, Entgeltabrechnung etc.)
- Weiterentwicklung des gesamten HR-Bereichs und der praktizierten HR-Standards, Prozesse und Instrumente, inkl. der gezielten Digitalisierung
- Planung und Umsetzung von Personalentwicklungsmaßnahmen/Konzepten
- Partnerschaftlich-konstruktive Zusammenarbeit mit den AN-Vetretern (intern/extern) sowie den Gewerkschaften
- Veränderungsmanagement geprägt von Einfühlungsvermögen, diplomatischem Geschick und authentischer Einbeziehung aller Beteiligten
- Führung und Entwicklung eines kleinen Teams aus HR-Experten

IHRE CHANCEN

- Übernahme einer Schlüsselfunktion bei einem attraktiven erfolgreichen Mittelständler mit hoher Markt-Reputation
- Gesamtverantwortung für die Personalpolitik im Unternehmen
- Große strategische und operative Gestaltungsspielräume, u.a. im Employer Branding und Veränderungsmanagement
- Möglichkeiten, die zukunftsorientierte Aufstellung des Unternehmens mitzugestalten
- Arbeiten in einer mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur, die persönliches Lernen und Wachsen unterstützt
- Teil des Leadership-Teams, direkte Berichtslinie zur Geschäftsführung
- Führen, motivieren und entwickeln eines eigenen Teams



Führungsposition



Ganzheitliche Aufgabe






Moderner Mittelstand



Ethik & Integrität

IHR PROFIL

- Mehrj. Erfahrung in leitenden HR-Rollen, ideal auch in mittelständischen produzierenden FMCG-Bereichen, mit der Betreuung von kfm. & gewerblichen Belegschaften
- Generalistische Erfahrung in allen HR-Disziplinen und -Prozessen
- Kompetenz und Leidenschaft für strategische HR-Themen
- Breite arbeits- und sozialrechtliche Kenntnisse sowie intensive Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Arbeitgebergremien
- Aktiver Gestalter mit starkem Verständnis für Organisations-, Führungskräfte- und Mitarbeiterentwicklung
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten und Empathie, versteht es, Mitarbeiter mitzunehmen und zu motivieren
- Relev. Studium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation

Let's get connected:   

INCHARGE
connecting the best heads in consumer goods

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen

Sollten Sie sich mit Ihren Kompetenzen und Erfahrungen von dieser Stelle angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Unterlagen. Gianluca Causo berät Sie gern telefonisch unter + 49 421 22 33 93 0.

InCharge Management GmbH Nord
Konsul-Smidt-Str. 8e - 28217 Bremen

InCharge Management GmbH Süd
Maximilianstraße 2 - 80539 München

www.incharge-management.com

Bitte senden Sie Ihre Unterlagen an bewerbung@incharge-management.com unter:

Angabe der Referenz: HR-CO
Angaben zu frühestem Startdatum/Gehaltserwartung

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Unterlagen und Daten streng vertraulich. Erst nach Ihrer expliziten Freigabe leiten wir diese an unseren Mandanten weiter.