

LEITER HUMAN RESOURCES (m/w/d)

Standort: NRW
Referenz: HRD-NW

BEKANNTER PREMIUM MARKENHERSTELLER

- Unser Mandant ist eine mittelständische Unternehmensgruppe mit langer Tradition, die inter-/national agiert und über mehrere Standorte verfügt
- Mit einem Portfolio aus Marken (Prio) und Handelsmarken erzielt das Unternehmen Umsätze im mittleren dreistelligen Mio. € Bereich
- Im hiesigen Markt gehört das Unternehmen in den relevanten Kanälen zu den Top-Lieferanten des Handels sowie des Food-Service Bereiches
- I.R. einer Nachfolgeplanung suchen wir nun den neuen HR-Direktor (m/w/d) in direkter Berichtslinie zum CEO als Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung
- Der neue Stelleninhaber soll den Personalbereich der Gruppe ganzheitlich führen und dabei auch wichtige strategische HR-Initiativen vorantreiben
- Gesucht ist ein moderner und proaktiver HR-Generalist mit Freude an Gestaltung

IHRE HAUPTAUFGABEN

- HR-Business Partner für die Geschäftsführung und Führungskräfte in allen wesentlichen personalpolitischen Fragen, im gewerblichen und kaufmännischen Bereich
- Verantwortung sämtlicher innerbetrieblicher Personalprozesse & -Instrumente (z.B. Zielvereinbarungssysteme, Entgeltabrechnung etc.)
- Definition und Umsetzung der Personalstrategie sowie Planung von notwendigen Personalentwicklungsmaßnahmen/Konzepten im Unternehmen
- Weiterentwicklung der Führungskompetenzen im Unternehmen
- Strategischer Ausbau, Optimierung und Digitalisierung der HR-Prozesse
- Führung und Entwicklung eines Teams aus HR-Business Partnern & Referenten
- Konstruktive Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmergremien
- Übernahme von übergreifenden Projekten i.R. von Veränderungsprozessen

IHRE CHANCEN

- Übernahme einer Schlüsselfunktion bei einem Top-Markenhersteller
- Gesamtverantwortung für die Personalpolitik im Unternehmen
- Große strategische und operative Gestaltungsspielräume, u.a. im Employer Branding und Veränderungsmanagement
- Arbeiten in einer mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur, die persönliches Lernen und Wachsen unterstützt
- Teil des Leadership-Teams, direkte Berichtslinie zur Geschäftsführung
- Führen, motivieren und entwickeln eines eigenen Teams



Führungsaufgabe



Gestaltungsspielraum



Top Marken-Hersteller



Internationalität

IHR PROFIL

- Mind. 10 Jahre Erfahrung in leitenden HR-Rollen, auch im produzierenden Bereich, mit der Betreuung von kfm. und gewerblichen Belegschaften
- Generalistische Erfahrung in allen HR-Disziplinen und -Prozessen
- Kompetenz in strategischen HR-Themen wie Employer Branding und Gestalten von Führungskultur und Organisationsformen
- Breite arbeits- und sozialrechtliche Kenntnisse sowie intensive Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Arbeitnehmergremien
- Unternehmerisch denkender aktiver Gestalter mit starkem Verständnis für Organisations-, Führungskräfte- und Mitarbeiterentwicklung
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten und Empathie, versteht es, Mitarbeiter mitzunehmen und zu motivieren
- BWL-Studium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation

INCHARGE
connecting the best heads in consumer goods




Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen

Sollten Sie sich mit Ihren Kompetenzen und Erfahrungen von dieser Stelle angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Unterlagen. Christoph Knoke berät Sie gern telefonisch unter + 49 421 22 33 93 0.

InCharge Management GmbH Nord
Konsul-Smidt-Str. 8e - 28217 Bremen

InCharge Management GmbH Süd
Maximilianstraße 2 - 80539 München

www.incharge-management.com

Let's get connected:   

Bitte senden Sie Ihre Unterlagen an bewerbung@incharge-management.com unter:

Angabe der Referenz: HRD-NW
Angaben zu frühestem Startdatum/Gehaltserwartung

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Unterlagen und Daten streng vertraulich. Erst nach Ihrer expliziten Freigabe leiten wir diese an unseren Mandanten weiter.