

# STANDORT PERSONALLEITER (m/w/d)

Standort: Großraum Bremen  
Referenz: PL-NS

## MITTELSTÄNDLER MIT BEKANNTER MARKE

- Erfolgreiches mittelständisches Food Unternehmen, das in Familienhand ist und seit vielen Jahren durch ein externes Management geführt wird
- Hergestellt und vertrieben werden Marken und Handelsmarken sowie auch Industrieprodukte für die weiterverarbeitende Food Industrie
- Das Geschäft entwickelt sich seit Jahren positiv, zunehmend auch in internationalen Märkten, mit hohem Anspruch an Qualität und Innovation
- Das Unternehmen betreibt verschiedene Standorte, u.a. einen großen Produktionsstandort in Niedersachsen mit mehreren Hundert Mitarbeitern
- In diesen Standort ist in den vergangenen Jahren massiv investiert worden: in Kapazität, neue Technologie sowie in Prozesse und Mitarbeiterqualifikation
- Im Rahmen einer Nachfolgeplanung wird nun der Standortleiter Personal (m/w/d) gesucht, der ein kleines HR-Team führen und weiterentwickeln kann

## IHRE HAUPTAUFGABEN

- Business Partner für die Geschäftsleitung und Führungskräfte am Standort, zuständig für alle personalpolitischen Fragen
- Entwicklung der Personalstrategie & HR-Roadmap in enger Zusammenarbeit mit der Werksleitung und Unternehmensführung
- Fortgesetzte Professionalisierung von HR-Standards (z.B. Digitalisierung)
- Planung von notwendigen Personalentwicklungsmaßnahmen und systematische Weiterentwicklung der Führungskompetenzen
- Steuerung sämtlicher innerbetrieblicher Personalprozesse & -Instrumente, Führung des Payroll-Dienstleisters (outgesourct)
- Gesamtverantwortung für die interne Ausbildung
- Führung eines kleinen HR-Teams und der zentralen Dienste am Standort
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

## IHRE CHANCEN

- Einstieg in ein agiles Unternehmen, das immer wieder Impulse im Markt setzt und systematisch in Technologie und Kompetenzen investiert
- Gesamtverantwortung für die Personalpolitik an einem großen Produktionsstandort
- Übernahme einer Führungsrolle und Vertrauensposition in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung
- Möglichkeit, sehr eigenständig zu arbeiten, mit vielfältigen Optionen, Strukturen, Prozesse und Standards zu gestalten
- Beteiligung und Mitarbeit bei strategischen HR Gruppen Projekten
- Flache Hierarchien mit unkomplizierter Kommunikationskultur



Führungsposition



Gestaltungsspielraum






Agiles Unternehmen



Mittelstand

## IHR PROFIL

- Mehrjährige Berufserfahrung in HR in produzierenden Betrieben
- Idealerweise auch in Leitungsrollen für kleine HR-Teams
- Generalistische Erfahrung in allen HR-Disziplinen und Prozessen
- Expertise mit modernen (digitalen) HR-Standards und deren Einführung
- Arbeits- & sozialrechtliche Kenntnisse sowie Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Arbeitnehmergremien
- Eigeninitiative, mittelstandsaffine Persönlichkeit mit souveränem Auftreten, diplomatischem Geschick und hoher Sozialkompetenz
- Loyale, vertrauensvolle und integre Führungspersönlichkeit
- Idealerweise Ausbildung mit Schwerpunkt Personalwesen oder vergleichbare Qualifikation

Let's get connected:   

**INCHARGE**  
connecting the best heads in consumer goods

## Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen

Sollten Sie sich mit Ihren Kompetenzen und Erfahrungen von dieser Stelle angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Unterlagen. Gianluca Causo berät Sie gern telefonisch unter + 49 421 22 33 93 0.

InCharge Management GmbH Nord  
Konsul-Smidt-Str. 8e - 28217 Bremen

InCharge Management GmbH Süd  
Maximilianstraße 2 - 80539 München

[www.incharge-management.com](http://www.incharge-management.com)

Bitte senden Sie Ihre Unterlagen an [bewerbung@incharge-management.com](mailto:bewerbung@incharge-management.com) unter:

**Angabe der Referenz: PL-NS**  
**Angaben zu frühestem Startdatum/Gehaltserwartung**

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Unterlagen und Daten streng vertraulich. Erst nach Ihrer expliziten Freigabe leiten wir diese an unseren Mandanten weiter.